

For.Te – Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua

For.Te, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del terziario, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto del 31 ottobre 2002 è stato istituito a seguito dell'accordo interconfederale del 25 luglio 2001, tra Confcommercio, Abi, Ania, Confetra, e Cgil, Cisl, Uil.

For.Te, in coerenza a quanto previsto dal Regolamento attuativo, **intende promuovere Piani formativi, aziendali, territoriali, settoriali o individuali**, nel rispetto di quanto previsto dal Piano Operativo delle Attività (POA) per il 2004-2005.

I piani sono finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese nei comparti del Commercio-Turismo-Servizi, Creditizio-Finanziario, Assicurativo e della Logistica-Spedizioni-Trasporti.

For.Te opera nel rispetto di quanto previsto dall'art. 118 della Legge 388/2000 e dall'art. 48 della Legge 289/2002, nonché nel rispetto della Circolare n.36 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 18 novembre 2003 e dei relativi allegati.

For.Te. intende promuovere Piani formativi aziendali, settoriali e territoriali concordati tra le parti sociali in favore: - delle imprese che hanno già aderito a For.Te;

- di tutte le altre imprese che abbiano aderito a For.Te al momento della presentazione della richiesta di finanziamento.

Per Piano formativo si intende un programma organico costituito da uno o più progetti formativi finalizzati all'adeguamento/sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, in coerenza con le strategie aziendali, anche con la finalità di prevenire eventuali situazioni di crisi.

Il Piano formativo aziendale, settoriale, territoriale, si compone pertanto: - di uno o più progetti, nel quale sono descritte e sviluppate le azioni formative, di accompagnamento e propedeutiche per le quali si richiede il finanziamento e del relativo piano finanziario;

- di altri documenti (studi, analisi dei fabbisogni, ecc.) che accompagnano e sono relativi al Piano formativo;

- dell'accordo sottoscritto dalle parti sociali che hanno costituito il Fondo ovvero dalle organizzazioni alle stesse aderenti o affiliate. In caso di Piano aziendale, l'accordo è sottoscritto tra impresa e le rappresentanze dei lavoratori di riferimento delle organizzazioni firmatarie dell'accordo di costituzione dei Fondi.

FOR.TE intende promuovere lo sviluppo e la capacità delle imprese di diffondere e innovare il patrimonio di conoscenze e competenze dei lavoratori/lavoratrici delle imprese che operano nei seguenti comparti:

- a) Commercio/Turismo/Servizi;
- b) Creditizio/Finanziario;
- c) Assicurativo;
- d) Logistica /Spedizioni/Trasporti.